

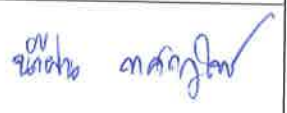



รายงานการประชุมคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิเชียร พลีดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ	
๒	จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ นิติกร รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	
๓	นางน้ำฝน ทศกฏไพรี นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๔	นางจันทนา เหล่าโนนศรี นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑
นายวิเชียร พลีดี

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองที่ ๒๓ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองที่ ๒๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

๑. นายวิเชียร พลีดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ประธานกรรมการ
๒. จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ นิติกร รก.หน.สำนักปลัด เป็น กรรมการ
๓. นางน้ำฝน ทศกฏไพรี นักวิชาการสาธารณสุข รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เป็น กรรมการ
๔. นางจันทนา เหล่าโนนศรี นักทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการ

หน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนั้น ประธานคณะกรรมการจึงเชิญประชุมในวันนี้เพื่อพิจารณากลับกรองผลการ ประเมินฯ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นายวิเชียร พลดี

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประธานที่ประชุม ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน ร่วมกันพิจารณาคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เป็นผู้ประเมินมาแล้ว ว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

นางจันทนา เหล่าโนนศรี เลขานุการ ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย

- แบบประเมินตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชา ที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๖) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา
ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ
หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการ

ประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในการพิจารณาคะแนนประเมิน ดังนี้

๑. นายวิเชียร พลิตี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
ได้คะแนนประเมินรวม ๙๑.๙๐ คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น

๒. นางสาวศิริพันธ์ บุญญาสุนธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเมือง ได้คะแนนประเมินรวม ๘๘.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

สำนักปลัด

๑. จ.ส.ต.เจษฎาวัดณ์ พงษ์ศิริรักษ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการ
แทน หัวหน้าสำนักปลัด ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๙๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๒. นายพุดผิงค์ ไรจพิทักษ์เลิศ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ ได้คะแนนประเมินรวม ๘๓.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๓. นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๖.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๔. นางจันทนา เหล่าโนนศรีอ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๕. นางสาววิไลลักษณ์ วรรณจิตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๙๑.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น

๖. นายธวัชชัย แคนกลาง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปฏิบัติการ ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๗. นางสาวนีย์ อุ่นกระโทก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๙๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

กองคลัง

๑. นางเยาวลักษณ์ ชัยนงาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๘.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๒. นางสาวชฤตดา วาทมณีกร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๓. นางสาวพิชญาดา มุทาวัน ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๔. นางปิยวรรณ มุ่งกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ได้คะแนน
ประเมินรวม ๘๗.๙๐ อยู่ในระดับดีมาก

๕. นางสุมาลี ชุ่มสีดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๖. นายสมเจตน์ ยอดแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ได้คะแนน
ประเมินรวม ๘๗.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

กองช่าง

๑. นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
ได้คะแนนประเมินรวม ๙๑.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นางน้ำฝน ทศกฏไพรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๗.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นายเสกสรร กมลช่วง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๓.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

กองส่งเสริมการเกษตร

๑. นายวิรุฬ นัยจรัส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน
ได้คะแนนประเมินรวม ๘๒.๑๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

นายวิเชียร พลดี ประธานฯ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว
จึงสอบถามที่ประชุมว่ามีใครเห็นเป็นอื่นหรือไม่ เพื่อขอมติที่ประชุม

จ.ส.ต.เจษฎาวัดมัน พงษ์ศิริรักษ์ กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว

นางน้ำฝน ทศกฏไพรี กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว

นายวิเชียร พลดี ประธานฯ ขอให้เลขานุการสรุปผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยเรียง
ลำดับคะแนนมากที่สุดไปหาคะแนนน้อยสุด

นางจันทนา เหล่าโนนศรี เลขานุการ สรุปดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนประเมิน การปฏิบัติงาน
นายวิเชียร พลดี	ปลัด อบต.	๘๑.๘๐
นายวัฒน์พงษ์ สิงห์พิเศษ	ผอ.กองช่าง	๘๑.๗๐
น.ส.วิไลลักษณ์ วรรณจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	๘๑.๒๕
นางเยาวลักษณ์ ขยันงาน	ผอ.กองคลัง	๘๘.๘๐
น.ส.ศิริพันธ์ บุญญาสนธิ์	รองปลัด อบต.	๘๘.๘๐
จ.ส.ต.เจษฎาวัดมัน พงษ์ศิริรักษ์	นิติกร	๘๗.๙๐
นางปิยวรรณ มุ่งกลาง	นักวิชาการพัสดุ	๘๗.๙๐
นางเสาวนีย์ อุ่นกระโทก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘๗.๙๐
น.ส.ชฎิตตา วาทมณีกร	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๗.๘๐
นางจันทนา เหล่าโนนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	๘๗.๘๐
นางน้ำฝน ทศกฏไพรี	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๗.๗๐
น.ส.พิชญาดา มุทาวัน	นักวิชาการคลัง	๘๗.๗๐
นายธวัฒน์ชัย แคนกลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๗.๖๐
นางสุมาลี ชุ่มสีดา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘๗.๕๐
นายสมเจตน์ ยอดแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘๗.๒๐
นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล	นักพัฒนาชุมชน	๘๖.๕๐
นายเสกสรร กมลช่วง	นักวิชาการศึกษา	๘๓.๔๐
นายพุฒิพงศ์ โรจพิทักษ์เลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๓.๐๐
นายวิรุฬ นัยจรัส	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๘๒.๑๐

มติที่ประชุม

- เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ประเมินฯ และนำข้อมูลไปเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป -

๔.๒ การพิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นายวิเชียร พลีดี ประธานกรรมการ ตามหนังสือ ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม ซึ่งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย สังกัดกองช่าง ผู้ประเมินลูกจ้างประจำ คือ นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้ประเมิน ดังนั้น จึงแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

กองช่าง

๑. นายสุนทร เสนอกกลาง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้คะแนนประเมินรวม ๘๓.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

นายวิเชียร พลีดี ประธานกรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว จึงสอบถามที่ประชุมว่ามีใครเห็นเป็นอื่นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบตามคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมาตามรายละเอียดข้างต้น เพื่อขอมติที่ประชุม

จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว
นางน้ำฝน ทศกฏไพรี กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว

มติที่ประชุม

- เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ประเมินฯ และนำข้อมูลไปเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป -

๔.๓ การพิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นายวิเชียร พลีดี ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผู้บังคับบัญชาขั้นต้นได้เป็นผู้ประเมินมาแล้วว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ

กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ (๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผล การประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงให้เลขานุการสรุปผลคะแนน พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อที่ประชุม

นางจันทนา เหล่าโนนศรี้อ เลขานุการ สรุปคะแนนประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๑ ราย ดังนี้

สำนักงานปลัด

๑. นายปรีชา โชคคำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๒. นายไพรัช เหล็กกรุง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนนประเมิน ๙๐.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก
๓. นายประสิทธิ์ นอพิมาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนน ประเมิน ๘๓.๑๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๔. นางสาววัย สือกกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๕. นางสาวรุจิรา กรอนโคกกรวด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๓๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

กองคลัง

๑. นางสาวชินรี ลีพอพราน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) ได้คะแนนประเมิน ๘๔.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นายศักดา การบุญ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนนประเมิน ๙๐.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก
๒. นายชยันต์ โตกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๓. นายสายัณห์ โชคคำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๔. นายอเนก สุขเกษม ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน ประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี
๕. นายศกรภพ ตะพัฒน์ ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน ประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๖. นายประมาณ ทำไถ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน
ประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๗. นายประมร คงเพียร ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน
ประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๘. นายวิลาศ ตะไลซัง ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน
ประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๙. นายธวัฒน์ชัย ทายาท ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน
ประเมิน ๙๑.๙๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

๑๐. นายพงศธร อยู่สุข ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ได้คะแนน
ประเมิน ๘๒.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

๑๑. นางสาวกัญญา รักดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) ได้คะแนน
ประเมิน ๙๐.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางกาญจนา เจือแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
ได้คะแนนประเมิน ๘๓.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

กองส่งเสริมการเกษตร

๑. นายอรรถ พงษ์พิมาย ตำแหน่ง คนตกแต่งสวน (ทักษะ)
ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับดี

นายวิเชียร พลีดี ประธานกรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว
จึงสอบถามที่ประชุมว่ามีใครเห็นเป็นอื่นหรือไม่ หากไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ
ตามคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมาตามรายละเอียดข้างต้น

จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว
นางน้ำฝน ทศกฏไพรี กรรมการ เห็นว่าคะแนนที่ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินมานั้นเหมาะสมแล้ว

นายวิเชียร พลีดี ประธานฯ ขอให้เลขานุการสรุปผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยเรียง
ลำดับคะแนนมากที่สุดไปหาคะแนนน้อยสุด

นางจันทนา เหล่าโนนศรี เลขานุการ สรุปดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนประเมิน การปฏิบัติงาน
นายธวัฒน์ชัย ทายาท	คณงานประจำรถขยะ	๙๑.๙๐
นางสาวกัญญา รักดี	ผช.จพง.ธุรการ	๙๐.๘๐
นายไพรัช เหล็กกรง	พนักงานขับรถยนต์	๙๐.๔๐
นายศักดิ์ การบุญ	พนักงานขับรถยนต์	๙๐.๔๐
น.ส.ชินรี ลีพอพราน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๘๔.๔๐
นางสำรวย สือกลาง	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๘๔.๐๐
นายปรีชา โชคคำ	พนักงานขับรถยนต์	๘๔.๐๐
น.ส.รุจิรา กรอนโคกกรวด	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๘๓.๓๐
นายประสิทธิ์ นอพิมาย	พนักงานขับรถยนต์	๘๓.๑๐
นายเฉลิมชัย เอื้ออภาเศรษฐ	พนักงานขับรถยนต์	๘๓.๑๐

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนประเมินการปฏิบัติงาน
นางกาญจนา เจือโก้ว้น	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๓.๐๐
นายอริญ พงษ์พิมาย	คนตักแต่งสวน	๘๒.๕๐
นายอเนก สุขเกษม	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายประมร คงเพียร	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายวิลาศ ตะไลซัง	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายประมาณ ท่าไถ	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายประสิทธิ์ ช่างทองมะตัน	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายศรภพ ตะพัฒ	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๕๐
นายชยันต์ ไตรกลาง	พนักงานขับรถยนต์	๘๒.๕๐
นายพงศธร อยู่สุข	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๐๐
นายสายัณห์ โชคค้ำ	พนักงานขับรถยนต์	๘๒.๐๐

มติที่ประชุม - เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่ผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานได้ประเมินฯ และนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ -

๔.๓ การพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นายวิเชียร พลีสี่ ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เป็นผู้ประเมินมาแล้วว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

- (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้
- (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
- (๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญา