







รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ครั้งที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

รายชื่อผู้มาร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไสว กิตติธิรกุล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	ประธานกรรมการ	
๒	น.ส.ศิริพันธ์ บุญญานุสนธิ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ	
๓	นางเยาวลักษณ์ ชัยนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นายวิรุฬ นัยจรัส จพง.สวนสาธารณะ รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ	
๕	นางจันทนา เหล่าโนนศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายไสว กิตติธิรกุล - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองที่ ๒๔/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑. นายไสว กิตติธิรกุล | รองนายก อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.ศิริพันธ์ บุญญานุสนธิ์ | รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นางเยาวลักษณ์ ชัยนงาน | ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ | ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายวิรุฬ นัยจรัส | จพง.สวนสาธารณะ | กรรมการ |
| | รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร | |
| ๖. นางจันทนา เหล่าโนนศรี | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ โดยนำข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ พิจารณาประกอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นผลสำเร็จของทางราชการต่อไป รายละเอียดต่างๆ มอบหมายให้เลขานุการได้ชี้แจงระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- นางจันทนา เหล่าโนนศรี - ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
เลขานุการ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้
- ๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ ความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น
 - ๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
 - ๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
 - ๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - ๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูนาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือปฏิบัติงานต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - ๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
 - ๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
 - ๗) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
 - ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - ง) ลาป่วยเพราะประสบอุบัติเหตุอันตรายเป็นขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่หรือขณะไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่
 - จ) ลาพักผ่อน

ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้ นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตาม ข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางการและสังคมจนถือ เป็นตัวอย่างที่ดีได้
- ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิด ริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือประดิษฐ์นั้น
- ๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่สถานการณ์ตราเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- ๓) ปฏิบัติงานที่มีภาระหนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นพิเศษและปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้น ได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- ๕) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่ง แก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็น หลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการและข้อพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูล ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (๔) หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

นายไสว กิตติกรกุล
ประธานกรรมการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองราชการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งปีแรก ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เรื่อง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดกอง	ตำแหน่ง	ระดับ	คะแนน ประเมิน
๑	นายวิเชียร พลิตี	ปลัด อบต.	กลาง	๙๑.๙๐
๒	นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ	ผ.กองช่าง	ต้น	๙๑.๗๐
๓	น.ส.วิไลลักษณ์ วรรณจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๙๑.๒๕
๔	นางเยาวลักษณ์ ขยันงาน	ผ.กองคลัง	ต้น.	๘๘.๘๐
๕	น.ส.ศิริพันธ์ บุญญาณุสนธิ์	รองปลัด อบต.	ต้น	๘๘.๖๐
๖	จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์	นิติกร	ชก.	๘๗.๙๐
๗	นางปิยวรรณ มุ่งกลาง	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๘๗.๙๐
๘	นางเสาวนีย์ อุ่นกระโทก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๘๗.๙๐
๙	น.ส.สมฤตดา วาทยณีกร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๘๗.๘๐
๑๐	นางจินทนา เหล่าโนนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๘๗.๘๐
๑๑	นางน้ำฝน ทศกฏไพรี	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๘๗.๗๐
๑๒	น.ส.พิชญาดา มุทาวัน	นักวิชาการคลัง	ชก.	๘๗.๗๐
๑๓	นายธวัชชัย แคนกลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๘๗.๖๐
๑๔	นางสุมาลี ชุ่มสีดา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๘๗.๕๐
๑๕	นายสมเจตน์ ยอดแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๘๗.๒๐
๑๖	นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๘๖.๕๐
๑๗	นายเสกสรร กลมช่วง	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๘๓.๔๐
๑๘	นายพุฒิพงศ์ โรงพิทักษ์เลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๘๓.๐๐
๑๙	นายวิรุฬ นัยจรัส	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	๘๒.๑๐

นายวิเชียร พลีดี
ประธานกรรมการ

- พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จะเห็นได้ว่าผลการปฏิบัติงานฯ ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคะแนนผลการประเมิน และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง คะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นในแต่ละขั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ และข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ ซึ่งจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนตำบลทุกรายมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ฯ ดังกล่าว

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

ข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙ ราย คิดร้อยละ ๑๕ % วิธีคำนวณ $๑๙ \times ๑๕ \text{ หาร } ๑๐๐ = ๒.๘๕$ สรุปจำนวนโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนั้น จึงเสนอว่า ควรพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามผลคะแนนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และพิจารณาประกอบข้อมูลการลา พุดติกรรมกรมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อมูลการลาพนักงานส่วนตำบล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
ดังนี้

๑. นายวิเชียร พลีสดี ตำแหน่งปลัด อบต. ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๑ วัน
๒. น.ส.ศิริพันธ์ บุญญานุสนธิ์ ตำแหน่งรองปลัด อบต. ลาพักผ่อน ๗ ครั้ง ๑๘ วัน
๓. จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ ตำแหน่งนิติกร ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน ลากิจ ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๔ ครั้ง ๙ วัน
๔. นายพุดพิงศ์ โรจพิทักษ์เลิศ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลาป่วย ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๕ ครั้ง ๘ วัน
๕. นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ลาป่วย ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๔ ครั้ง ๖ วัน
๖. นางจินทนา เหล่าโนนคร้อ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๗. น.ส.วิไลลักษณ์ วรรณจิตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๔ วัน
๘. นางสาวนีย์ อุ่นกระโทก ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ลากิจ ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๔ วัน
๙. นายธวัชชัย แคนกลาง ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ลาพักผ่อน ๕ ครั้ง ๕ วัน
๑๐. นางเยาวลักษณ์ ชัยนงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ลาป่วย ๓ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๔ ครั้ง ๘ วัน
๑๑. นางปิยวรรณ มุ่งกลาง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ลาป่วย ๑ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๖ วัน
๑๒. น.ส.สมฤตดา วาทมณีกร ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๖ ครั้ง ๙ วัน
๑๓. น.ส.พิชญาดา มุทาวัน ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ลาป่วย ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๓ วัน
๑๔. นางสาวมาลี ชุ่มสีดา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลาป่วย ๒ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๗ วัน
๑๕. นายสมเจตน์ ยอดแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๖ วัน
๑๖. นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๗. นายเสกสรร กมลช่วง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ลาป่วย ๑ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๖ วัน
๑๘. นางน้ำฝน ทศกัญไพบรี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ลากิจ ๑ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๙. นายวิรุฬ นัยจรัส ตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ไม่มีวันลา

- สรุปผลจากผลคะแนนการประเมินตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณาและข้อมูลการลาประกอบการพิจารณา จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคคลที่สมควรได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ เพื่อขอมติที่ประชุม

พนักงานส่วนตำบลที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๙ จำนวน ๓ ราย และ ข้อ ๘ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๙ จำนวน ๓ ราย

๑. นายวิเชียร พลดี ตำแหน่งปลัด อบต. ให้เลื่อน ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม.ข้อ ๙
๒. นายวัฒนพงษ์ สิงห์เศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อน ๑ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๙
๓. น.ส.วิไลลักษณ์ วรรณจิตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ให้เลื่อน ๑ ชั้น ตาม ประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๙

พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๘ จำนวน ๑๖ ราย

๑. น.ส.ศิริพันธ์ บุญญาสุนธ์ ตำแหน่งรองปลัด อบต. ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๒. จ.ส.ต.เจษฎาวัดน์ พงษ์ศิริรักษ์ ตำแหน่งนิติกร ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต. นม. ข้อ ๘
๓. นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๔. นายธวัชชัย แคนกลาง ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๕. นายพุฒิพงศ์ ไร่จพิทักษ์เลิศ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๖. นางจันทนา เหล่าโนนศรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตาม ประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๗. นางสาวนีย์ อุ่นกระโทก ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๘. นางเยาวลักษณ์ ขยันงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตาม ประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๙. นางปิยวรรณ มุ่งกลาง ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๐. นางสาวพิชญาดา มุทาวิน ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๑. นางสาวชฎิตา วาหมณีกร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๒. นายสมเจตน์ ยอดแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๓. นางสุมาลี ชุ่มสีดา ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตาม ประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๔. นายวิรุฬ นัยจรัส ตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตาม ประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘

๑๕. นางน้ำฝน ทศกภูไพบร์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘
๑๖. นายเสกสรร กมลช่วง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ให้เลื่อน ๐.๕ ชั้น ตามประกาศ ก.อบต.นม. ข้อ ๘

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๓ ราย เห็นชอบพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๑๖ ราย

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

นายไสว กิตติกรกุล
ประธานกรรมการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองราชการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครึ่งปีแรก ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เรื่อง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดกอง	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	<u>กองช่าง</u> นายสุนทร เสนากลาง	นายช่างโยธา	๗๓.๖๐	ดีมาก

ข้อมูลการาลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. นายสุนทร เสนากลาง ตำแหน่งนายช่างโยธา ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
- สรุปผลจากผลคะแนนการประเมินตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ประกอบกับหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คิดร้อยละ ๑๕ % วิธีคำนวณ ๑ x ๑๕ หาร ๑๐๐ = ๐.๑๕ สรุปจำนวนโควตาและวงเงินเลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำพิเศษ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ในการเลื่อนค่าจ้างพิเศษ

มติที่ประชุม

-เห็นชอบให้เลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

นายไสว กิตติธิกรกุล
ประธานคณะกรรมการ

- ตามที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองราชการได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งปีแรก ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เรื่อง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดกอง	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	นายธวัชณ์ชัย ทายาท	คนงานประจำรถขยะ	๙๒.๐๐	ดีมาก
๒	นางสุกัญญา รักดี	ผช.จพง.ธุรการ	๙๑.๐๐	ดีมาก
๓	นายไพรัช เหล็กกรุง	พนักงานขับรถยนต์	๙๐.๔๐	ดีมาก
๔	นายศักดิ์ การบุญ	พนักงานขับรถยนต์	๙๐.๔๐	ดีมาก
๕	นางสำรวย สือกกลาง	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๘๕.๐๐	ดี
๖	น.ส.ชินรี ลีพอพราน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๘๔.๔๐	ดี
๗	นายปรีชา โชคคำ	พนักงานขับรถยนต์	๘๔.๐๐	ดี
๘	น.ส.รุจิรา กรอนโคกกรวด	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๘๓.๓๐	ดี
๙	นายประสิทธิ์ นอพิมาย	พนักงานขับรถยนต์	๘๓.๑๐	ดี
๑๐	นายเถลิงชัย เอื้ออาภาเศรษฐ์	พนักงานขับรถยนต์	๘๓.๑๐	ดี
๑๑	นางกาญจนา เจือแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๓.๑๐	ดี
๑๒	นายอรุณ พงษ์พิมาย	คนตักแต่งสวน	๘๒.๔๐	ดี
๑๓	นายอเนก สุขเกษม	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๔	นายประมร คงเพียร	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๕	นายวิลาศ ตะไลซัง	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๖	นายประมาณ ทำไถ	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๗	นายประสิทธิ์ ช่างทองมะดัน	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๘	นายศรภพ ตะพัฒ	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๙	นายชยันต์ โตกลาง	พนักงานขับรถยนต์	๘๒.๔๐	ดี
๒๐	นายพงศธร อยู่สุข	คนงานประจำรถขยะ	๘๒.๐๐	ดี
๒๑	นายสายัณห์ โชคคำ	พนักงานขับรถยนต์	๘๒.๐๐	ดี

ข้อมูลการลาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. นายปรีชา โชคคำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลาพักผ่อน ๓ ครั้ง ๔ วัน
๒. นายไพรัช เหล็กกรุง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลากิจ ๓ ครั้ง ๔ วัน
๓. นายประสิทธิ์ นอพิมาย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลาป่วย ๓ ครั้ง ๔ วัน
๔. นายเฉลิมชัย เอื้ออาภาเศรษฐ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่ลา
๕. นางสาววัย สี่อกลาง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ลากิจ ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๔ ครั้ง ๖ วัน
๖. นางสาวรุจิรา กรอนโคกกรวด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๔ วัน
๗. นางสาวชินรี ลีปอพราน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลาป่วย ๔ ครั้ง ๔ วัน ลากิจ ๔ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๑ วัน
๘. นางกาญจนา เจือแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ลากิจ ๑ ครั้ง ๓ วัน
๙. นายศักดิ์ การบุญ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๐. นายชัยนต์ โตกลาง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลาป่วย ๓ ครั้ง ๔ วัน ลาพักผ่อน ๔ ครั้ง ๕ วัน
๑๑. นายสายัณฑ์ โชคคำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ลากิจ ๑ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๒. นางสุกัญญา รักดี ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๑ วัน
๑๓. นายอเนก สุขเกษม ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ลากิจ ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๔. นายประสิทธิ์ ช่างทองมะดัน ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๕. นายประมาณ ท่าไถ่ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๖. นายประมร คงเพียร ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๗. นายพงศธร อยู่สุข ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๘. นายวิลาศ ตะไลซัง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๙. นายธวัฒน์ชัย ทายาท ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๒๐. นายศกรภพ ตะพัฒน์ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๒๑. นายอริฎ พงษ์พิมาย ตำแหน่งคนตักแต่งสวน ไม่ลา

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดกอง	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๑	นายปฐมพงษ์ สุทธิศิลป์	คนงานทั่วไป	๘๔.๔๐	ดี
๒	นายสมรักษ์ อริยเดช	คนงานทั่วไป	๘๔.๐๐	ดี
๓	น.ส.สุรีย์วัลย์ เอื้ออาภาเศรษฐ์	คนงานทั่วไป	๘๓.๔๐	ดี
๔	นายชาญ คิตฎุก	คนงานทั่วไป	๘๓.๐๐	ดี
๕	นายเอกชัย สอพิมาย	คนงานทั่วไป	๘๓.๐๐	ดี
๖	น.ส.จาร์วรรณ เกื่อนกลาง	คนงานทั่วไป	๘๒.๔๐	ดี
๗	นายอรุณ แดนพิมาย	คนงานทั่วไป	๘๒.๔๐	ดี
๘	นายจักรินทร์ เคนวิเศษ	คนงานทั่วไป	๘๒.๔๐	ดี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล สังกัดกอง	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ
๙	นายสันติ ผลพิมาย	คณงานทั่วไป	๘๒.๔๐	ดี
๑๐	นายจูล สงกรานต์	คณงานทั่วไป	๘๒.๔๐	ดี
๑๑	นายสุมงคล จักสาน	คณงานประจำรถขยะ	๘๒.๔๐	ดี
๑๒	นายอนันต์ หมายสุข	คณงานทั่วไป	๘๒.๐๐	ดี
๑๓	นายอาทิตย์ ยอดแก้ว	คณงานทั่วไป	๘๒.๐๐	ดี
๑๔	นายกิตติพร เชื่อมกลาง	คณงานทั่วไป	๘๒.๐๐	ดี
๑๕	น.ส.วิจิตรา สิงห์หอม	คณงานทั่วไป	๘๐.๙๐	ดี

ข้อมูลการลาพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. นางสาวสุรีย์วัลย์ เอื้ออาภาเศรษฐ์ ตำแหน่งคณงานทั่วไป ลาป่วย ๑๒ ครั้ง ๑๖ วัน ลากิจ ๑ ครั้ง ๑ วัน ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๒ วัน
๒. นายอนันต์ หมายสุข ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๓. นายปฐมพงษ์ สุทธิศิลป์ ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๔. นายสมรักษ์ อริยะเดช ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๕. นายอาทิตย์ ยอดแก้ว ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๖. นายกิตติพร เชื่อมกลาง ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๗. นายเอกชัย สอพิมาย ตำแหน่งคณงานทั่วไป ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๓ วัน
๘. นายชาญ คิตฎก ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๙. นางสาวจรรุวรรณ เกื่อนกลาง ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๑๐. นายสุมงคล จักสาน ตำแหน่งคณงานประจำรถขยะ ไม่ลา
๑๑. นายจักรินทร์ เคนวิเศษ ตำแหน่งคณงานทั่วไป ลาป่วย ๒ ครั้ง ๒ วัน ลาพักผ่อน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๑๒. นายจุน สงกรานต์ ตำแหน่งคณงานทั่วไป ลาป่วย ๑ ครั้ง ๔ วัน
๑๓. นายอรุณ แดนพิมาย ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๑๔. นายสันติ ผลพิมาย ตำแหน่งคณงานทั่วไป ไม่ลา
๑๕. น.ส.วิจิตรา สิงห์หอม ตำแหน่งคณงานทั่วไป ลาป่วย ๓ ครั้ง ๗ วัน

- สรุปผลจากผลคะแนนการประเมินตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้นำ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่ม ตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕-๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	๘๕-๙๔ คะแนน
ดี	๗๕-๘๔ คะแนน
พอใช้	๖๕-๗๔ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

๑. ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
๒. มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
๓. ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน
๔. การได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น
๕. ในการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๔๔ (๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น พนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จึงต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ครั้งแรก เพื่อนำผลการปฏิบัติงานเป็นข้อมูลการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป จึงขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

- เห็นด้วยกับผลการปฏิบัติของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

นายไสว กิตติธิกรกุล
ประธานกรรมการ

- มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม

-ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม-

นายไสว กิตติธิกรกุล
ประธานกรรมการ

- หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอขอบคุณกรรมการทุกท่านที่มาร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางจันทนา เหล่าโนนคร้อ)

เลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายไสว กิตติธิกรกุล)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม