

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(นายบรรเจิด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายบรรเจ็ด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิเชียร พลดี	ปลัด อบต.	
๒	น.ส.ศิริพันธ์ บุญญาอนุสนธิ์	รองปลัด อบต.	
๓	นางเยาวลักษณ์ ขยันงาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์	นิติกร	
๕	นายวัฒน์พงษ์ สิงห์วิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายวิรุฬ นัยจรัส	รก. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	
๗	นางจันทนา เหล่าโนนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นายนิพนธ์ ปฏิพัทธ์ศรีสกุล	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นายประคอง รักษา	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	
๑๐	นางเสาวนีย์ อุ่นกระโทก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๑	นายธวัชชัย แคนกลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๒	น.ส.วิไลลักษณ์ วรรณจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๓	น.ส.ชฎิตตา วาทมณีกร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๔	น.ส.พิชญาดา มุทาวัน	นักวิชาการคลัง	
๑๕	นางปิยวรรณ มุ่งกลาง	นักวิชาการพัสดุ	
๑๖	นายสมเจตน์ ยอดแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๗	นายจิระพันธ์ โกมทพันธุ์	นายช่างโยธา	
๑๘	นายพุดผิงค์ เลิศพิทักษ์เลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๙	นางสุมาลี ชุ่มสีดา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๐	นายสุนทร เสนอกลาง	นายช่างโยธา	
๒๑	นางสุรรัตน์ ประเสริฐสันเทียะ	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๒	น.ส.จිරนันท์ สุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๓	นางอรทัย ยืนยง	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๔	นางกาญจนา เจือกไว้น	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๕	นางน้ำฝน ทศกัญไพรี	นักวิชาการสาธารณสุข	
๒๖	นายเสกสรร กลมช่วง	นักวิชาการศึกษา	
๒๗	นายไพโรช เหล็กกรง	พนักงานขับรถยนต์	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๘	นายศักดิ์ดา การบุญ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๙	นายชยันต์ โตกลาง	พนักงานขับรถยนต์	
๓๐	นายอรรัญ พงษ์พิมาย	คนตักแต่งสวน	
๓๑	นางสุกัญญา รักดี	ผช.จพง.ธุรการ	
๓๒	นางสำรวย สื่อกกลาง	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๓๓	น.ส.ชินรี ลีปอพราน	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๓๔	น.ส.รุจิรา กรอนโคกกรวด	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	
๓๕	น.ส.สุรีย์วัลย์ เอื้ออาภาเศรษฐ	คณงานทั่วไป	
๓๖	น.ส.จารุวรรณ เกื่อนกลาง	คณงานทั่วไป	
๓๗	นายสันติ ผลพิมาย	คณงานทั่วไป	
๓๘	นายเฉลิมชัย เอื้ออาภาเศรษฐ	คณงานทั่วไป	
๓๙	นายเกรียงไกร อุดมบุญ	คณงานทั่วไป	
๔๐	นายประมาณ ท่าไถ	คณงานประจำรถขยะ	
๔๑	นายศรภพ ตะพัฒ	คณงานประจำรถขยะ	
๔๒	นายอนก สุขเกษม	คณงานประจำรถขยะ	
๔๓	นายธวัฒน์ชัย ทายาท	คณงานประจำรถขยะ	
๔๔	นายจุล สงกรานต์	คณงานทั่วไป	
๔๕	นายจักรินทร์ เคนวิเศษ	คณงานทั่วไป	
๔๖	นายประมร คงเพียร	คณงานประจำรถขยะ	
๔๗	นายอนันต์ หมายสุข	คณงานประจำรถขยะ	
๔๘	นายสุมงคล จักสาน	คณงานประจำรถขยะ	
๔๙	นายปฐมพงศ์ สุทธิศิลป์	คณงานทั่วไป	
๕๐	นายพงศธร อยู่สุข	คณงานประจำรถขยะ	
๕๑	นายประสิทธิ์ ช่างทองกลาง	คณงานประจำรถขยะ	
๕๒	นายอรุณ แदनพิมาย	คณงานทั่วไป	
๕๓	นายปรีชา โชคคำ	พนักงานขับรถยนต์	
๕๔	นายประสิทธิ์ นอพิมาย	พนักงานขับรถยนต์	

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ ในเมื่อนำอยู่ มุ่งสู่การพัฒนา เกษตรกรรมก้าวหน้า พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ”

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักใน มาตรา๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้มั่นคง สังคมมีความสุข และสืบทอดประเพณีท้องถิ่น อันดีงาม ภายใต้นโยบาย “ตำบลนำอยู่”
- พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งอาชีพหลัก อาชีพเสริมและการมีงานทำของประชาชนในท้องถิ่นทุกระดับ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสถานที่ท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เป็น ตำบลนำอยู่
- พันธกิจที่ ๔ สร้างระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคม การประปา การไฟฟ้า การสื่อสารและการวางผังเมืองให้เป็นระบบที่ได้มาตรฐาน
- พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการการบริหารราชการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ภารกิจที่มีอยู่ ภารกิจที่รับถ่ายโอนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นให้เป็นตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือ หลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการคมนาคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการเกษตร
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านเศรษฐกิจ
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านสาธารณสุข
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านการท่องเที่ยว
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนด้านสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน : อดทน อุทิศสาคะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้นำหน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

ที่ ๓๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จะได้ดำเนินการจัดองค์ความรู้ในองค์กร โดยเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ดังนี้

๑. นายบรรเจิด สอพิมาย นายองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประธานกรรมการ
๒. นายวิเชียร พลิตี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง กรรมการ
๓. น.ส.ศิริพันธ์ บุญญานุสนธิ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง กรรมการ
๔. นางเยาวลักษณ์ ขยันงาน ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ รก.หน.สำนักปลัด กรรมการ
๗. นายวิรุฬ นัยจรัส รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร กรรมการ
๘. นายประคอง รักษา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ
๙. นางสาวนีย์ อุ่นกระโทก นักวิชาการตรวจสอบภายใน กรรมการ
๑๐. นางจันทนา เหล่าโนนศรีอ นักทรัพยากรบุคคล กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
 ๒. จัดทำแผนจัดความรู้ทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
 ๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน
 ๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
 ๕. ประชาสัมพันธ์การจัดความรู้ในองค์กรและดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized Thai characters, with a long, sweeping underline that curves upwards to the right.

(นายบรรเจิด สอพิมาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบรรเจ็ด	สอพิมาย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง		
๒	นายวิเชียร	พลีดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง		
๓	น.ส.ศิริพันธ์	บุญญานุสนธิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นางเยาวลักษณ์	ขยันงาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	จ.ส.ต.เจษฎาวัฒน์	พงษ์ศิริรักษ์	รท.หน.สำนักปลัด		
๖	นายวิวัฒน์	สิงห์วิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๗	นายวิรุฬ	นัยจรัส	รท.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร		
๘	นายประคอง	รักษา	ผอ.กองสาธารณสุขฯ		
๙	นางเสาวนีย์	อุ้นกระโทก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๑๐	นางจันทนา	เหล่าโนนศรี	นักทรัพยากรบุคคล		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานคณะกรรมการ
- เคารพ การจัดทำกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- เคารพ - เคารพ คณะกรรมการทุกท่านตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองได้
ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
เพื่อดำเนินการจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคณะกรรมการทุกท่าน
จะร่วมกันดำเนินการจัดทำนโยบายดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลเรา
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป กระทบได้
มอบให้ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการศึกษาแนวทางและการกำหนดนโยบาย
กำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ ทุกหน่วยงานเพื่อ
นำมาศึกษาวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สามารถนำมาปรับใช้และเข้ากับกิจการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชนชาว
ตำบลในเมืองในอนาคต ขอเชิญฝ่ายเลขานุการดำเนินการชี้แจง
รายละเอียดครับ

นางจันทนา เหล่าโนนศรี
- เคารพ นายองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง คณะกรรมการทุกท่านตาม
ที่ได้รับมอบหมายจากท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองในฐานะ
ประธานคณะกรรมการได้ มอบให้ดิฉันซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
ไปศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจต่างๆที่ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเกิดผลดีต่อประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีและวัดผลตามวัตถุประสงค์ได้ ดำเนินการศึกษาและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลระบบข้าราชการ ด้วยเหตุที่ว่านโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นเรื่องใหม่ เป็นเรื่องค่อนข้างใหม่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ดิฉันจึงขอนำเอาการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเสนอในที่ประชุม เพื่อนำมาเป็นแนวทางและแบบแผนในการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองตามรายละเอียดที่อยู่ใน มือท่านคณะกรรมการทุกท่านนะคะคณะกรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเป็นประการใดบ้างเชิญคะ

ปลัด อบต.

- เรียน ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง คณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายวิเชียร พลิตี ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ในนามของคณะกรรมการจัดทำกรกำกับดูแลองค์การที่ดีตามที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอแผนการจัดการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาให้คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันนั้น กระผมมองว่าการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นเรื่องใหม่ของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินการและจัดทำขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางของแต่ละ อบต. กระผมพิจารณาแล้วและได้ศึกษาตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมาเรียบร้อยแล้ว กระผมเห็นด้วยและขอให้นำแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการกำกับดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองต่อไปครับ

ผอ.กองส่งเสริมเกษตร

- เรียน ท่านนายกอบต. ท่านปลัดอบต. และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกๆท่าน นะคะ ตามที่ท่านนายกอบต. ท่านปลัดอบต. และฝ่ายเลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมและได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) นำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบราชการและการจัดการองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองเห็นด้วยและขอให้นำไปดำเนินการในการต่อไป

ผอ.กองช่าง

- เรียน นายกอบต. ปลัดอบต. และคณะกรรมการทุกๆท่านกระผม

นายวัฒนพงษ์ สิงห์วิเศษ ในนามของคณะกรรมการฯ และในตัวแทนของ กองช่าง ขอเสนอความเห็นที่ฝ่ายเลขาและท่านปลัดอบต. ได้เสนอมา กระผมก็เห็นว่าเป็นการดีที่เราจะเอาการกำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทาง ปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองของเราใช้เป็นแนวปฏิบัติและ กำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุดๆครับ

ผอ.กองสาธารณสุขฯ

- เรียน ท่านนายกอบต. ท่านปลัดอบต. และคณะกรรมการทุกๆ ท่าน กระผม นายประคอง รักษา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ในนามตัวแทน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเห็นด้วยและเห็นสมควรตามที่ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงและดำเนินการดำเนินการจัดทำแนวทางกำกับดูแลองค์การที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง โดยนำเอาการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทาง เห็นด้วยครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบตามเสนอและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เรื่องอื่นๆ
- (ไม่มี) -

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจันทนา เหล่าโนนศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายบรรเจ็ด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง