



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

ที่ นม ๗๘๗๐๑/๑๒๐

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๔)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

## เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๓๐๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ - ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองได้แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละวงรอบ ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
- ๒) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ที่ ๑๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ดังกล่าวได้ประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ เมษายน

๒๕๖๔ นั้น

## ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕
๓. ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

๔. ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. หนังสือที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

#### หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ ความอดุสาหะจนเกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อน ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ ตำแหน่งหน้าที่ราชการตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยใน ประเทศหรือปฏิบัติงานต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วน ตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือ หน่วยงาน

๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึง วันลาตาม(๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หกสิบวันทำการ

ง) ลาป่วยเพราะประสบอุบัติเหตุอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่หรือขณะไป หรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน



- ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือประดิษฐ์นั้น
- ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่สถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงหรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- ๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตราครุฑหนักเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- ๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติระดับผลการประเมิน
  - ดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
  - ดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
  - ดี ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
  - พอใช้ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
  - ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ข้อพิจารณา

การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลหนึ่งขั้นตามข้อ ๙ นั้นต้องพิจารณาจำนวนพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ในอัตราส่วนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลและในกรณีลูกจ้างประจำอนุโลมให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลรายละเอียดดังนี้


- พนักงานพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒๐ คน อัตราส่วนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถเลื่อนขั้นได้คนละ ๑ ขั้น ได้ในสัดส่วน ๓.๐๐ สามารถเลื่อนขั้นพิเศษได้ จำนวน ๓ คน

- ลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑ คน อัตราส่วนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลื่อนชั้นได้คนละ ๑ ชั้น ได้ในสัดส่วน ๐.๑๕ จึงไม่สามารถเลื่อนชั้นพิเศษได้

ข้อเสนอแนะ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

- เห็นควรลงนามในแบบประเมินของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- เห็นควรลงนามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองที่ ๒๐๕ /๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)
- เห็นควรลงนามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางจันทนา เหล่าโนนศรี)

นักทรัพยากรบุคคล

- เห็นควรดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นางจันทนา เหล่าโนนศรี)

นักทรัพยากรบุคคล รก.หน.หัวหน้าสำนักปลัด

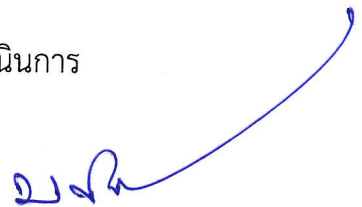
เห็นควรดำเนินการ



(นายวิเชียร พลิตี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

ดำเนินการ



(นายบรรเจิด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง