



บันทึกข้อความ

หน่วยราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

ที่ ๗๘๗๐๑ /

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง มีคะแนนรวมหน่วยงานเท่ากับ ๘๕.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๔๗
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๐๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๒๕
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๓.๗๔
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๗๗.๕๕
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๐๘
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๘๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๙๗
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๕๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
รวม	๘๕.๗๗

จึงเสนอรายงานผลการประเมินตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวนีย์ อุ่นกระโทก)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(นายวิเชียร พลีดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง



(นายไสว กิตติธิรกุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
ผู้ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลและอนุมัติ OIT

- ทราบ /ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ข้อสั่งการ

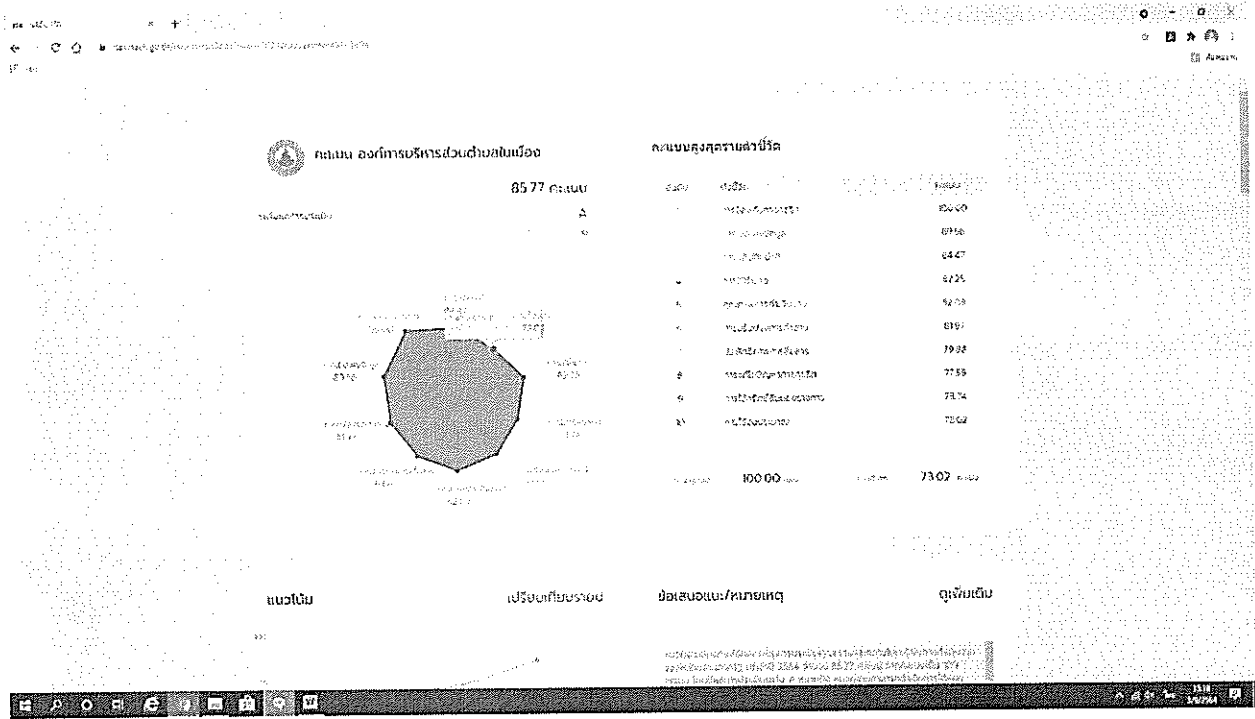


(นายบรรเจิด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

สรุปคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คะแนนภาพรวม ๘๕.๗๗ คะแนน



คะแนนรวม IT ๗๘.๒๑

แบบวัดการวัด IT

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คะแนนรวม IT 78.21

เรื่องประกอบ	คะแนน	จำนวน	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม
เรื่องประกอบ	3	3	3.00	9.00
เรื่องประกอบ	4	4	4.00	16.00
เรื่องประกอบ	5	5	5.00	25.00
รวม	12	12	6.517	78.21

เรื่องประกอบ	คะแนน	จำนวน	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนรวม
II ผลการดำเนินงานของงาน มีจุดประสงค์ในการวัดผลตามประเด็นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				73.99
ส่งเสริมการค้า	84.75	3.00	28.25	84.75
คุ้มครองผู้บริโภค	87.56	3.00	29.19	87.56
ส่งเสริมการค้า	84.47	3.00	28.16	84.47
ส่งเสริมการค้า	87.25	3.00	29.08	87.25
ส่งเสริมการค้า	92.03	3.00	30.68	92.03
ส่งเสริมการค้า	83.91	3.00	28.31	83.91
ส่งเสริมการค้า	79.92	3.00	26.64	79.92
ส่งเสริมการค้า	77.55	3.00	25.85	77.55
ส่งเสริมการค้า	78.74	3.00	26.25	78.74
ส่งเสริมการค้า	70.62	3.00	23.54	70.62
รวม	73.99	12	6.166	73.99
III ผลการดำเนินงานของงาน มีจุดประสงค์ในการวัดผลตามประเด็นต่อไปนี้ เพียงใด				78.21
ส่งเสริมการค้า	84.75	3.00	28.25	84.75
คุ้มครองผู้บริโภค	87.56	3.00	29.19	87.56
ส่งเสริมการค้า	84.47	3.00	28.16	84.47
ส่งเสริมการค้า	87.25	3.00	29.08	87.25
ส่งเสริมการค้า	92.03	3.00	30.68	92.03
ส่งเสริมการค้า	83.91	3.00	28.31	83.91
ส่งเสริมการค้า	79.92	3.00	26.64	79.92
ส่งเสริมการค้า	77.55	3.00	25.85	77.55
ส่งเสริมการค้า	78.74	3.00	26.25	78.74
ส่งเสริมการค้า	70.62	3.00	23.54	70.62
รวม	78.21	12	6.517	78.21

คะแนนรวม EIT ๘๑.๓๑

รายงานผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนรวม EIT 81.31

ประเภทการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	ร้อยละ	หมายเหตุ
E1 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคบังคับ	75.46	75.46	100%	
ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	14.79	14.79	100%	
E2 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	15.79	15.79	100%	
E3 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	79.72	79.72	100%	

คะแนนรวม OIT ๙๔.๗๘

รายงานผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนรวม OIT 94.78

ประเภทการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน	ร้อยละ	หมายเหตุ
O1 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคบังคับ	94.78	94.78	100%	
O2 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	
O3 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	
O4 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	
O5 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	
O6 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	
O7 ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ/โครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ภาคเสริม	100.00	100.00	100%	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

การรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governane)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด และองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองได้คะแนนในแต่ละตัวชี้วัดและมีคะแนนรวม ๘๕.๗๗ อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๔๗
๑๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๐๒
๑๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๒๕
๑๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๓.๗๔
๑๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๗๗.๕๕
๑๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๐๘
๑๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๘๘
๑๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๙๗
๑๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๕๖
๒๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
รวม	๘๕.๗๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต รวม	๘๔.๔๗ ๗๓.๐๒ ๘๒.๒๕ ๗๓.๗๔ ๗๗.๕๕ ๗๘.๒๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน รวม	๘๒.๐๘ ๗๙.๘๘ ๘๑.๙๗ ๘๑.๓๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
ตัวชี้วัด	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต รวม	๘๙.๕๖ ๑๐๐.๐๐ ๙๔.๗๘
คะแนนเฉลี่ย	๘๕.๗๗

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ผลการประเมินคะแนนในภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ๘๕.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๗๓.๐๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
ตัวชี้วัด/ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ตามแบบ OIT การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑. โครงสร้างข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ไม่พบแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง ได้แก่ นายกรองนายก</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบใส่ URL หน้าทีแสดงไฟล์โครงสร้างฝ่ายการเมือง</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบ ITA ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>ข้อ ๑๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>ไฟล์ที่แนบเป็นการรายงาน การกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้ระบุว่าเป็นรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบแก้ไขและลงข้อมูลให้เป็นตามประเด็นการตรวจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด นักวิเคราะห์ฯ/ผู้รับผิดชอบ ITA ผู้กำกับติดตาม หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>ข้อ ๑๙. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข</p> <p>URL ที่ให้มาแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดข้อมูลในไตรมาสที่ ๑ หรือตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ให้ผู้รับผิดชอบแก้ไขและลงข้อมูลให้เป็นตามประเด็นการตรวจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ผู้รับผิดชอบ กองคลัง/ผู้รับผิดชอบ ITA ผู้กำกับติดตาม ผู้อำนวยการกองคลัง</p>

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	
ตัวชี้วัด/ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาหรือการแก้ไข/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
ข้อ ๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ข้อมูลที่น่ามาตอบ แสดงข้อมูลงบแสดงฐานะการเงิน ไม่พบข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้ผู้รับผิดชอบลงข้อมูลในเว็บไซต์ตามประเด็นการตรวจสอบ โดยนำตัวอย่างหน่วยงานที่ได้คะแนนให้นักวิชาการคลังทราบแล้ว ผู้รับผิดชอบ กองคลัง/ผู้รับผิดชอบ ITA ผู้กำกับติดตาม ผู้อำนวยการกองคลัง

ข้อเสนอแนะตามผลการประเมินของคณะกรรมการ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๕.๗๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น / เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน
- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

กวิค

(นางสาวนีย์ อุ้นกระโทก)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน