



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง  
เรื่อง การใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้อธิบดีตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๘.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งได้ผ่านการรอบแนวคิดด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้หน่วยงานของรัฐนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒.๖ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองจึงประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พงศ.๒๕๖๔ เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการดำเนินงานอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

นายบรรจิต สอดพิมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ ซึ่งบังคับในรอบระยะเวลาบัญญัติของหน่วยงานของรัฐถัดจากปีที่กระทรวงการคลังประกาศเป็นต้นไป นั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยกระทรวงการคลังได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๙.๓/๑ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองให้ความสำคัญและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนในองค์กรเข้าใจความสำคัญและคุณค่าของการบริหารความเสี่ยงต่อองค์กร การบริหารความเสี่ยงเริ่มจากผู้นำสูงสุดเพื่อให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองขึ้น

#### นโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กร

เป็นนโยบายเพื่อให้ทิศทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กรโดยผู้บริหารได้แก่นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลในเมือง ผู้บริหารระดับหน้าและยอมรับว่าการดำเนินงานขององค์กรมีความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร โดยผู้บริหารทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

#### ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในด้านต่างๆ ดังนี้

##### การปฏิบัติงาน

ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลางในกระบวนการภาระปฏิบัติงานทั่วไปขององค์กร และยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยในการปฏิบัติงานมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของประชาชน ทั้งนี้ผู้บริหารจะยอมรับความเสี่ยงระดับสูงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและการพัฒนา

##### ด้านการทุจริต

ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกกรณีและมุ่งมั่นจะสร้างระบบการควบคุม ป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจในระบบธรรมาภิบาลและความเชื่อถือขององค์กร

##### ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้บริหารปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล ด้านการเงิน ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศและยอมรับความเสี่ยงระดับปานกลาง สำหรับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทั่วไป เช่น แบบความคิดเห็นหรือการเก็บสถิติทั่วไป หน่วยงานย่อมรับความเสี่ยงระดับน้อยสำหรับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน

##### ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร

ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้เสียภาษีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยเกี่ยวกับความเชื่อถือ

และภาพลักษณ์ขององค์กร อย่างไรก็ตามผู้บริหารให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ที่แท้จริงโดยไม่มีการบิดเบือน เพื่อให้ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียโดยเนื้อแท้

#### การกำหนดประเภทความเสี่ยง (Risk Categories)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองต้องระบุความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เมื่อหน่วยงานระบุความเสี่ยงทั้งหมดแล้วควรพิจารณาจัดกลุ่มความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่มีลักษณะเหมือนกันจัดกลุ่มเป็นประเภทความเสี่ยงเดียวกัน

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ซึ่งอาจทำให้เกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่าหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้

ความเสี่ยงเป็นลักษณะที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ แบบแฟรงอยู่ในทุกกระบวนการของการทำงาน เป็นความไม่แน่นอน ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ซึ่งความไม่แน่นอนของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและชื่อเสียงองค์กร หรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร

การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กรต้องมีความรู้ความเข้าใจถึงความหมายของความเสี่ยงที่ถูกต้องตรงกัน เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถมองความเสี่ยงไปในทิศทางเดียวกัน

#### ประเภทของความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ครอบคลุมความเสี่ยงเกี่ยวกับนโยบายของผู้บริหารของหน่วยงาน รวมถึงการตัดสินใจด้านการบริหารงานที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในทางที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ

๒. ความเสี่ยงทางด้านการเงิน (Financial Risk: FR) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารงบประมาณที่ไม่มีประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนพัฒนา การประมวลการผิดพลาด การเบิกจ่ายเงินผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า ข้อผิดพลาดด้านการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การบันทึกบัญชี และการรายงานที่ยังไม่ถูกต้องและเชื่อถือได้

๓. ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงาน/การดำเนินงาน (Operation Risk: OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายในหรือเหตุการณ์ภายนอกรวมถึงบุคลากร เช่น การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม ขาดการควบคุมดูแลและการปฏิบัติงาน การไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องให้เป็นในทิศทางเดียวกับบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ขาดความใส่ใจและไม่ทุ่มเทการทำงาน ขาดจรรยาบรรณ ขาดความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ศึกษาระเบียบให้เข้าใจก่อนการปฏิบัติงาน การกำหนดผู้รับผิดชอบที่ไม่เหมาะสม การแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบแต่ละบุคคลไม่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่ผลการดำเนินงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ การไม่ให้ความสนใจในกระบวนการสร้าง ทำให้ไม่ได้คุณดี คนที่ไม่มีความรับผิดชอบ คนที่ไม่มีความสนใจต่อการปฏิบัติงาน

๔. ความเสี่ยงทางด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: CR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ หรือระเบียบกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ระเบียบหนังสือสั่งการที่ไม่ชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบทันทีสืบสั่งการอยู่เสมอ ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่ขับขันยุ่งยาก หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

#### ๕.ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ๖.ความเสี่ยงด้านความไม่เชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) หมายถึง ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือขององค์กร

การบริหารความเสี่ยงในองค์กร คือ กระบวนการที่ปฏิบัติโดยผู้บริหาร คณะกรรมการและบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์และดำเนินงานโดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบังชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่องค์กรและสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้

#### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนและกำหนดแนวทางดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงในองค์กร โดยสามารถนำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้งานได้จริง
๒. เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กรและมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงการกำหนดวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงานที่ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร/ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการ แนวคิด วิธีการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง
๔. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบขั้นตอน กระบวนการและสามารถวางแผนงานการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับแผนยทธศาสตร์ขององค์กร
๖. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภัยในสำหรับสำนักและกองทุกกองภัยในหน่วยงานขององค์กร
๗. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภัยในอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง
๘. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

#### ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคหรือเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ประโยชน์ที่จะได้รับจากการบริหารความเสี่ยง มีดังนี้

๑. ช่วยให้องค์การบริหารส่วนดำเนินเมืองมีการเตรียมพร้อมในการรับมือกับสภาวะวิกฤต หรือความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์
๒. translate
  ๓. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๔. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๕. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๖. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๗. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๘. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๙. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
  ๑๐. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๒. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๓. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๔. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๕. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๖. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๗. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๘. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๙. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
๑๐. ช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ ด้านการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๑๐. ข่ายให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมาย ลดอุปสรรคหรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้งช่วยในการป้องกันความเสียหายต่อหัวพยากรณ์ขององค์กร และสร้างความมั่นใจในการรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบนโยบายการบริหารความเสี่ยง

๑. ฝ่ายบริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเมืองจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร อย่างน้อยประกอบด้วย การมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำหนดวัฒนธรรมของหน่วยงานที่ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ข้าราชการทุกคนรับทราบนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและร่วมกันกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยสามารถนำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอื่นมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ซึ่งอาจจะกำหนดแบบฟอร์มขึ้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานปกติ

๓. ให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกันในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

๔. วิเคราะห์กระบวนการโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ที่ยังไม่บรรลุตั้งแต่ต้นมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนหรือกองภายในองค์กร

๕. ประเมินความเสี่ยงจัดลำดับความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามกระบวนการ กิจกรรม โครงการต่อการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือยุทธศาสตร์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเมือง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี

๖. กำหนดมาตรการควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงและสูงมากโดยใช้หลักการวิธี เช่น การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การลดการสูญเสีย การยอมรับ การบริหารความเสี่ยงให้ความเสี่ยงลดลงในระดับที่ยอมรับได้

๗. ร่วมกันคิดหากากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละโครงการ/กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงหรือมิให้เกิดความเสี่ยงขึ้น

๘. ร่วมกันดำเนินการควบคุมความเสี่ยงตามมาตรการที่กำหนดไว้

๙. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และบททวนปรับปรุงการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๑๐. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลในเมือง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๑. พิจารณาบททวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกปีโดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

นายบรรเจิด สอดพิมาย

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลในเมือง