



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบรรเจ็ด สอพิมาย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายไสว กิตติธิรกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ
๓. นายสมาน สอพิมาย	เลขาธิการนายก	กรรมการ
๔. นางฐปนีย์ พรพินิจพงศ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ
๕. นางเจนจิรา เอื้ออภาเศรษฐ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ
๖. นายวิเชียร พลดี	เลขาธิการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ
๗. นายนิติ สุขชาติ	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นายพิชิต แสนแจ็ก	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นายเลิศ อาจศึก	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นางสาวศิริพันธ์ บุญญานุสนธิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุมิตรา เทพมณี	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางนิศารัตน์ เหมนิธิ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายอุดม วงษ์ศรีเทพ	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นายวุฒิพงศ์ ไรจพิทักษ์เลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาววิไลลักษณ์ วรรณจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวรุ่งนภา หม่องกระโทก	นิติกร	กรรมการ
๑๗. นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางจันทนา เหล่าโนนศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรเจ็ด สอพิมาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง